



## CEA-HOW WORLD SERVICE BUSINESS CONFERENCE 2018

Conferencia de Trabajo de Servicios Mundiales CEA-HOW 2018

# RESUMEN DE ACCIONES

*Para detalles completos, ver la copia de Minutos WSBC 2018 en inglés:*

<http://www.ceahow.org/en/service-bodies-committees/ceahow-service-structure/world-service/meeting-minutes/>

A. La Conferencia de Trabajo de Servicios Mundiales 2018 (WSBC 2018) abrió con un foro abierto de todos los participantes liderados por Cheryl F., Presidente de la Mesa Directiva. Habló de la unidad CEA-HOW como el foco primario y el daño a la comunidad como un todo cuando miembros de organismos y servicios son capaces de trabajar juntos y apoyarse unos a otros físicamente (servicio financiero), emocional (buena voluntad en discurso y acción) y espiritualmente (amor). Dos principales cuestiones fueron abordadas, las finanzas y la viabilidad de una convención bianual.

### 1. FINANZAS:

- La preocupación que, contrario a las guías y el espíritu de la Séptima tradición, algunos grupos son aferrados al dinero por encima de los requerimientos de reserva prudente. Esto no es compatible con la unidad y el bienestar general de la CEA-HOW.

- Los 50 centavos mencionados por Bill W. en los doce pasos y doce tradiciones serían iguales a \$8.56 hoy

Inquietudes de los delegados:

- Los lugares de reunión son ahora más con frecuencia que requieren seguro. Cuando los fondos en exceso de un grupo de servicio se reenvían a WSO apoyan la fraternidad entera; Si el dinero está disponible en el presupuesto de la organización, podría comprarse una póliza de seguro que beneficiaría a todas las reuniones CEA-HOW y las funciones patrocinadas por grupos de servicios (IGs y áreas)

- La tendencia a baja asistencia en las reuniones cara a cara y las contribuciones de teléfono puente no son consistentes con la participación de teléfono puente.

- La frase "No existen cuotas ni honorarios para ser miembro" puede crear una mentalidad que no hay gastos.

- Los intergrupos no debaten y distribuyen los paquetes de correo electrónico informativos de la Oficina Servicios Mundiales (WSO) mensuales a sus reuniones, y los representantes de Intergrupo no están hablando sobre una base regular en sus reuniones la información y los eventos distribuidos por la Oficina Intergrupala (IG).

Los delegados dieron soluciones (ver \* WSBC 2018 minutos para más soluciones):

- Los Patrocinadores deben asegurarse que los patrocinantes que asisten a reuniones

Teléfono Puente están contribuyendo a la Séptima Tradición. **SI CUENTA COMO**

## **REUNION DEBE TRATARSE COMO UNA REUNION, E.J. LA PARTICIPACION EN TODOS LOS ASPECTOS INCLUYENDO LA 7MA TRADICION.**

- Analizar y distribuir el tríptico "Dando servicio" para ayudar a los miembros entender cómo se apoyan los grupos de servicio unos a otros y mostrar cómo se utiliza el dinero de la donación
- Mantener un desafío para que los miembros hagan sus contribuciones automáticamente de \$25 por mes
- La actualización de formatos para incluir el lenguaje que se ocupa de la participación financiera de los miembros en la reunión
- Implementar "Séptimo mes de la tradición" en julio para complementar el "Mes de la gratitud" en enero
- Educar a los miembros para explicar por qué no hacemos fotocopias y no hacer escanear la literatura: Esto impide la venta de literatura que apoya a la comunidad y elimina una opción de miembros para apoyar a la fraternidad

## **2. CONFERENCIA WSBC Y ONVENCION BIANNUAL**

Los reglamentos requieren una Conferencia WSBC anual; La consideración de una Conferencia WSBC electrónica en el año ha de cumplir el requisito de los reglamentos.

El propósito de la Convención Global es proporcionar un lugar para todos los miembros a reunirse en compañerismo y apoyar y mejorar la experiencia de recuperación de todos los miembros. Si los miembros no asisten y participan en la Convención Global, no hay ninguna razón para tenerla. La presidenta aconseja a los delegados que la Convención de 2019 sea en Los Ángeles, con el objetivo de aumentar la asistencia.

La discusión de delegados con relación al cambio de horario de la Convención contiene los siguientes pros y contras.

Pro:

- Una convención de cada dos años podría permitir a "ciudades" (es decir, Oklahoma, Nueva York, etc.) ampliar el alcance de la participación de la comunidad

Cons:

- Puede que no haya suficientes participantes en diferentes áreas para planificar y organizar una Convención
- A las diferentes áreas hará que los miembros que asisten incurran un gasto más de viaje
- Un retraso de dos años haría que los miembros pierdan el entusiasmo y el ímpetus
- Un retraso de dos años no puede obtener la anticipación y el objetivo primordial del cambio de horario
- Una teleconferencia WSBC no es efectiva para propósitos de discusión organizada y activa ni deseable en algunos entornos de personas que están iniciando

**Resultado final: Los delegados fueron a favor de mantener la Convención anual.**

**B. SE CONSIDERARON CUATRO MOCIONES DE POLÍTICA Y DOS DE REGLAMENTOS EN EL TRANCURSO DEL DÍA. SE APROBARON TODAS LAS MOCIONES.**

**PROPUESTAS POR LOS DELEGADOS Y APROBADAS**

**Política movimiento 1 | Re-visita a los 12 Pasos: Preguntas de profundidad para miembros experimentados**

PROPÓSITO: Mejorar la consistencia y claridad en las preguntas para cada uno de los 12 pasos para esto previamente publicados del libro (originalmente titulado CEA-HOW un Vistazo a los 12 Pasos)

**MOCIÓN**

"Los 12 pasos revisitados: Preguntas de profundidad para miembros experimentados" fue aprobado para publicación y distribución a la fraternidad, conforme a la edición de la ortografía, gramática y tipografía.

**DISCUSIÓN**

Enmienda de propuesta 1: Cambiar la palabra "Dios" a "Ser Superior" donde no está en la cita directamente | 12 Si = No pasó

Enmienda de Propuesta 2: Cambiar la palabra "Dios" a "Dios de su entendimiento" donde no está una cita directamente | 22 Si = No pasó

Moción original: 33 Si = Pasó

RESULTADO FINAL: Moción de Política 1 pasó en su forma original

**Moción de Política 2 | Continuar el trabajo del Comité Ad Hoc para asistir a las áreas de CEA-HOW**

PROPOSITO: Fortalecer la participación activa en las áreas CEA-HOW

**MOCIÓN 4**

El comité Ad Hoc sobre el área de salud propone su continuidad para promover la salud de las áreas CEA-HOW. Enfoque específico:

1. Seguir la evaluación y evaluar el estado actual de las áreas
2. Continuar viendo en lo que le están trabajando a las áreas saludables
3. Seguir la pregunta de cómo otras áreas pueden ser activadas y revitalizadas
4. Dar un informe a la Conferencia WSBC 2019 en sus conclusiones
5. Formular recomendaciones en relación con el área de salud a la WSBC 2019

El Comité presentará sus conclusiones en la Conferencia WSBC 2019, y la conferencia tomará una decisión sobre la terminación del comité.

Moción original: 35 Si = Paso

RESULTADO FINAL: La moción de política 2 paso en su forma original

**Moción de Política 3 | SERVICIO EN CEA-HOW – Un Manual de Servicio CEA-HOW**

PROPOSITO: Proporcionar las instrucciones prácticas y ejemplos de cómo llenar los puestos de servicio en el grupo, Intergrupo, áreas y de servicios mundiales.

**MOCIÓN**

El manual de servicio CEA-HOW titulado Dar servicio en CEA-HOW fue aprobado para publicación y distribución a la fraternidad CEA-HOW, conforme a la edición de la ortografía, gramática y tipografía.

**DISCUSIÓN**

Enmienda de propuesta 1: Agregar en el idioma delineando las funciones de secciones y logísticas del área y tesorero de intergrupo, 23 (versión inglesa), tratando con normas del banco y IRS (Internal Revenue Service).

Moción de enmienda: 35 Si = Pasó

Moción de enmienda: 36 Si = Pasó

RESULTADO FINAL: La moción de política 3 paso en su forma de enmiendas

#### **MOCIÓN DE POLÍTICA 4 | Adición sugerida a los anuncios de secretaria de reunión para TODOS los niveles de servicio**

PROPÓSITO: Aumentar la conciencia de las oportunidades de servicio más allá del nivel de la reunión.

##### **MOCIÓN 5**

Después de agradecer a quienes dan servicio en las reuniones, el Secretario agregar el siguiente texto de anuncios sugeridos de la Secretaria en las reuniones:

*También queremos agradecer a los que dan servicio más allá del nivel de la reunión, como nuestro representante de Intergrupo y la junta intergrupala, nuestros representantes de área, los delegados de Conferencia WSBC y la Junta Directiva de la Oficina de Servicios Mundiales.*

##### **DISCUSIÓN**

Propuesta de Enmienda 1: Redactar la primera sección a esto: "También deseamos agradecer a los que hacen el servicio más allá del nivel de reunión y los animo a hacer el servicio más allá del nivel de la reunión, como intergrupo..." | 22 sí, 0 no = pasó

Propuesta de Enmienda 2: Redactar la primera sección a esto: "También deseamos agradecer a los que dan servicio más allá del nivel de reunión..." | 35 sí = pasó

La moción con enmiendas: 36 sí = paso

RESULTADO FINAL: La Moción de Política 4 paso en su forma de enmiendas

#### **MOCIÓN DE REGLAMENTO #1 | Responsabilidad de delegados**

PROPÓSITO: Todos los puestos de servicio en la Conferencia WSBC requieren toda la atención de cada miembro. La intención es evitar sobrecargar a miembros con deber doble, en su perjuicio y en detrimento del grupo en su conjunto.

##### **MOCIÓN**

Los Reglamentos de la Oficina de Servicios Mundiales (WSO) se modifican para añadir inciso h al artículo 22, parte C, sección 3. Los delegados deberán concentrarse exclusivamente en el negocio presentado en la Conferencia WSBC para su deliberación y votación como delegados y no podrán ser simultáneamente en cualquier rol dual o superpuesto en la Conferencia WSBC.

Moción original: 33 sí = pasó

RESULTADO FINAL: Moción de Reglamento 1 pasó en su forma original

#### **MOCION DE REGLAMENTO #2 | Optimizar el tiempo delineado de la Conferencia WSBC**

PROPÓSITO: Los reglamentos fueron enmendados en la Conferencia WSBC 2017 para permitir a los miembros más tiempo para proponer y refinar las mociones sometidas a consideración en la Agenda de Conferencia WSBC. Durante este primer año bajo la nueva línea de tiempo, se hizo evidente en los cambios de sincronización adicionales que fueron requeridos para facilitar un flujo uniforme de los derechos de cada grupo del servicio involucrado.

##### **MOCIÓN**

El lenguaje en tachado en por debajo de las secciones de los estatutos se sustituirá por la lengua en letra negrita cursiva:

**PART PARTE C, artículo 22, sección 3e de los reglamentos de la organización se entenderán:**

**e)** El 1 de octubre de cada año, se hará un recuento de todos los grupos registrados en CEA-HOW, oficina de servicios mundiales. Después de la cuenta, la Mesa Directiva determinará el número de delegados para ser organizada la próxima Conferencia. La

asignación no excederá a setenta y cinco 75 delegados total en cada año. Cada Asamblea de área será asignada al número de delegados en proporción al número de grupos dentro del área, lo que se refiere a la cantidad total en la organización. El número calculado se redondeará al entero más cercano. En caso de que el número de delegados que se han seleccionado es menor que el número de delegados señalados, las Asambleas de área con la más alta fracción sin representación por cada uno recibirá a un delegado hasta que se alcanza el número de delegados designados. El **1º de noviembre** cada Asamblea de Área será informada por la Oficina de Servicio Mundiales de su número total de delegados no más tarde del 31 de enero

**PARTE C, artículo 21, sección 3f3 de los reglamentos de la organización se entenderán:** 3. Los representantes de área (RAs) y suplentes deben seleccionarse por lo menos sesenta 60 días antes de la Asamblea de Área **no más tarde del 1 de noviembre** y los nombres son enviados inmediatamente sobre la selección al presidente de área.

**PARTE C., artículo 20, sección 3b de los reglamentos de la organización se entenderán:**

b) *Un intergrupo debe estar formalmente registrado, junto con los representantes de área elegidos por el intergrupo con la organización y la Asamblea de Área dentro de treinta 30 días antes de la apertura de una Asamblea de área **no más tarde del 1º de Diciembre 1st** para enviar representantes a la Asamblea actual. (Ver el Artículo 21, Sección 3 (f) para las calificaciones y selección de representantes.)*

Moción original: 33 Sí = Pasó

RESULTADO FINAL: Moción de Reglamento 2 pasó en su forma original

### **MOCIONES DE ASUNTOS NUEVOS Y URGENTES – NINGUNO**

[Dos de las mociones sometidas para Asuntos Nuevos y Urgentes so se establecieron de acuerdo a los criterios establecidos y no se sometieron para su consideración.]

### **FINAL DEL FORO ABIERTO**

☐ Carolyn P. presentó la nueva tienda de literatura, que venderá CEA-HOW tanto impreso como publicaciones-electrónicas: [store.ceahow.org](http://store.ceahow.org). En este momento, los cinco textos básicos (*Por siempre en abstinencia, Guías para patrocinar, Pasos seis a doce, Guías de patrocinar en mantenimiento y la Guía de estudio de doce tradiciones*) están disponibles en inglés en formato electrónico; como lo permitan las finanzas, los textos en español estarán disponibles, así como todo nuestro inventario de la literatura.

☑ Los delegados sugirieron a que cada delegado aliente al menos uno de los miembros a dar un paso adelante como delegado para asistir a la Conferencia el año próximo y que todos los patrocinadores se incorporen a orientar a sus nuevos patrocinantes en la necesidad de hacer sus donaciones de la Séptima tradición y utilizar la nueva tienda de literatura para asegurar la salud financiera de la fraternidad: [store.ceahow.org](http://store.ceahow.org).

☐ **COMO PARTE DE SU DEBER COMO DELEGADOS**, Se recordó a los delegados de compartir en sus reuniones las acciones de Conferencia WSBC, así como su experiencia individual de la Conferencia WSBC para que la agrupación esté informada de los acontecimientos actuales y de ser mentor de otros delegados posibles.

*Para detalles completos, ver la copia del Acta de Conferencia WSBC 2018 (lengua inglesa) en <http://www.ceahow.org/en/service-bodies-committees/ceahow-service-structure/world-service/meeting-minutes/>*